

Relazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza dell'Azienda Pubblica di Servizi all'Infanzia Fondazione Banco di Napoli

Anno 2019

Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di seguito PTPCT, per il periodo 2018–2020 dell'Azienda Pubblica di Servizi per l'Assistenza all'Infanzia Fondazione Banco Napoli, approvato con delibera n.24 del 23/03/2018 in coerenza con le linee guida fornite dall'Anac e tenendo conto delle modifiche apportate al Decreto Legislativo 33 del 2013 e alla Legge 190 del 2012, è stato applicato attraverso l'adozione dei Piani annuali pubblicati sul sito web della Fondazione nella specifica sezione e confermato dalla presente Relazione, redatta ai sensi dell'art. 1 c. 14 della L. n. 190/2012, per le attività svolte nel corso dell'anno 2019.

La relazione sostituisce la scheda prevista dalle determinazioni e dalle Linee guida Anac e tiene conto delle indicazioni previste dal Piano Triennale Nazionale Anticorruzione (PNA).

Pur nel perdurare delle difficoltà strutturali collegate alle problematiche gestionali dell'Azienda, risultano attuate sia le parti tecniche che quelle operative del PTPCT 2019 e il Piano 2020, dovrà contenere ulteriori approfondimenti e prevedere l'inserimento del collegamento delle Aree di rischio con le norme in vigore e con l'attività dell'Azienda, come è già avvenuto con la costruzione del link *Amministrazione Trasparente*, che non rappresenta più una aggravante per il ciclo lavorativo in quanto si aggiunge ai già notevoli carichi di lavoro assegnati all'esiguo numero di unità lavorative in servizio, ma è divenuto un mezzo reale per ridurre i rischi di corruzione.

La verifica sull'applicazione del PTPCT nel corso dell'anno 2019 ha confermato la pubblicazione degli atti prodotti dall'Azienda che ha fornito informazioni sulla totalità delle attività di pubblico interesse svolte, nonché il diritto di accesso generalizzato ai dati e documenti sia obbligatori che non oggetto di obbligo di pubblicazione e la integrazione delle stesse nel Piano delle performance insieme a tutti gli altri strumenti di programmazione.

I compiti e le responsabilità contemplati nel PTPCT sono inseriti nell'ambito del Ciclo della Performance mediante il collegamento nelle Linee Ordinarie di Attività (LOA) con la performance organizzativa e con quella individuale e i risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati in materia di anticorruzione e di trasparenza, indicati nei documenti amministrativi approvati.

Poiché l'aggiornamento 2018 - 2020 del PTPCT, come richiesto dall'ANAC, tende a valorizzare l'integrazione fra misure di prevenzione della corruzione e misure organizzative per la funzionalità amministrativa nonché quello del coordinamento fra PTPCT e Piano della performance nella misura in cui le indicazioni contenute nelle schede LOA che sono parte integrante e sostanziale del Piano, si certifica l'adeguamento per effetto della realizzazione degli obiettivi operativi 2019.

Il PTPCT 2018 – 2020 annualità 2019, è stata oggetto anche di costante monitoraggio e di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione che ha presenziato le sedute di aggiornamento del personale, nelle quali sono stati illustrati anche i contenuti del PTPC e del nuovo Piano Integrato delle Performance, ai sensi del punto 5 del PTPCT 2019.

Anche per il 2019 non vi sono state contestazioni né addebiti al personale per violazione al Codice di Comportamento e di conseguenza non vi sono state né istanze di conciliazione né richieste per la emanazione di pareri.

FOND. BANCO NAPOLI ASS. INFANZIA
Prot. 2020/110 del 31-01-2020
Sezione: INTERNO - PRESIDENTE
Ora: 16:42:12
NOMINA E INCARICHI



Per quanto attiene l'aspetto dell'organizzazione amministrativa, si sottolinea che ancora non è stato organizzato un apposito ufficio, in considerazione delle esigue risorse umane disponibili che si sono ulteriormente aggravate per l'anno 2020 per effetto di pensionamenti e mobilità.

Non sono pervenute al RPCT segnalazioni in relazione a eventi o azioni corruttive o discriminatorie relative al diritto di accesso alla trasparenza amministrativa.

Non sono stati conferiti incarichi extra amministrazione per cui non vi è stata necessità di controlli o verifiche su eventuali cause di inconfiribilità o di incompatibilità né iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale.

L'attività derivante dall'approvazione della Delibera n. 83 del 4/12/2018 avente ad oggetto: Avviso pubblico per la presentazione e selezione di idee progettuali nell'ambito delle Politiche Sociali per l'anno 2019 – Approvazione, e dai provvedimenti successivi, è stata monitorata dal RPCT e dal Nucleo di valutazione che ha riscontrato l'applicazione dei principi indicati dal D.lgs. 50/2016.

Napoli, 30 gennaio 2020

Il Responsabile della prevenzione
della corruzione e della trasparenza

Antonio Martucci

