

Relazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza dell'Azienda Pubblica di Servizi all'Infanzia Fondazione Banco di Napoli - Anno 2018

La presente relazione redatta ai sensi dell'art. 1 c. 14 della L. n. 190/2012, sostituisce la scheda prevista dalle determinazioni e dalle Linee guida Anac e tiene conto delle indicazioni previste dal Piano Nazionale Anticorruzione, di seguito PNA, aggiornamento 2018.

Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di seguito PTPCT, per il periodo 2018–2020 dell'Azienda Pubblica di Servizi per l'Assistenza all'Infanzia-Fondazione Banco Napoli, è stato approvato con delibera n.24 del 23/03/2018, in coerenza con le linee guida fornite dall' Anac, tenendo conto delle modifiche apportate al Decreto Legislativo 33 del 2013 e alla Legge 190 del 2012.

La relazione segue il percorso intrapreso nella precedente riferita all'annualità 2017, pubblicata sul sito web della Fondazione in premessa al PTPCT 2018-2020 nella specifica sezione, così come indicato nello schema predisposto dall'Autorità nazionale anticorruzione.

A riprova di tale collegamento si ricorda che le indicazioni in essa contenute in merito alle attività da svolgersi nel corso dell'anno 2018, risultano quasi totalmente attuate sia per le parti tecniche che per quelle operative attraverso il recepimento dei suoi contenuti nell'ambito dell'organizzazione degli uffici, nonostante l'aggravarsi delle difficoltà strutturali collegate alle problematiche gestionali dell'Azienda.

Si conferma che l'applicazione dei programmi su trasparenza e anticorruzione, avviati solo nel 2015 a seguito dell'approvazione delle norme che hanno reso obbligatoria l'adozione anche per le Aziende dei PTPCT, sono da considerarsi soddisfacenti, pur avendo introdotto innovative modalità operative nella consapevolezza che la gestione del rischio è parte integrante di tutti i processi dell'amministrazione.

Amministrazione Trasparente non rappresenta più una aggravante, sui già notevoli carichi di lavoro esistenti per l'esiguo numero di unità lavorative, ma è divenuto un mezzo per ridurre i rischi di corruzione.

Il PTPCT nel corso dell'anno 2018 ha garantito la pubblicazione degli atti prodotti dall'Azienda e fornito informazioni sulla totalità delle attività svolte, da ritenersi di pubblico interesse, nonché il diritto di accesso generalizzato ai dati e documenti sia obbligatori che non oggetto di obbligo di pubblicazione.

Il PTPCT 2018 - 2020 è stato approvato nel marzo del 2018, pertanto si è avuto modo di testare la sua applicazione e verificarne la tenuta, considerato il lavoro svolto negli anni precedenti e la sostanziale conferma dei principi e delle metodologie applicate nel 2017.

Il PNA prevede che i PTPCT siano coordinati rispetto al contenuto di tutti gli altri strumenti di programmazione presenti nell'amministrazione e, in primis, con il Piano della Performance e che gli adempimenti, i compiti e le responsabilità contemplati nel PTPCT siano inseriti nell'ambito del Ciclo della Performance mediante il collegamento, sia con la performance organizzativa che con la performance individuale, e che i risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati in materia di anticorruzione e di trasparenza siano evidenziati nell'ambito della Relazione sulla performance del RPCT.

In applicazione di tali principi, sono state verificate le integrazioni del PTPCT con il sistema di mappatura delle Linee Ordinarie di Attività, nonché con il processo della performance, con gli obiettivi operativi in attuazione degli obiettivi strategici, con il Sistema di misurazione e valutazione e con il Piano della formazione, fissati nelle Schede LOA allegate alla deliberazione commissariale n.57 del 25 ottobre 2017.

FOND.BANCO NAPOLI ASS. INFANZIA
Prot. 2019/168 del 18-01-2019
Sezione:ARRIVO - PRESIDENTE
Ora: 09:46:00
NOMINA E INCARICHI



Sulla base dell'esperienza maturata nei primi tre anni di attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e in applicazione del PTPCT, l'aggiornamento effettuato ha garantito la gestione del rischio calibrata sulla realtà della Fondazione, favorendo il rapporto tra organizzazione e individuazione delle singole responsabilità.

Nel corso dell'anno 2018 sono stati previsti specifici obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza rafforzando e implementando il principio di trasparenza dell'azione amministrativa, intesa come miglioramento dell'accesso della collettività alla conoscenza ed ai servizi dell'istituzione e delle sue attività, mediante il PTPCT 2018 – 2020, la cui realizzazione è stata oggetto di costante monitoraggio e di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione.

I contenuti del D.lgs. 97/2016 e le modalità che consentono ai cittadini di richiedere dati e documenti che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare sono stati oggetto di formazione obbligatoria che, come per quella ordinaria, non è stata finanziata neanche nel 2018 a causa dei problemi di bilancio dell'Azienda.

L'attività non è però venuta meno attraverso il prosieguo delle sedute di aggiornamento alle quali hanno partecipato tutto il personale, tenute, a titolo gratuito, dal RPCT, nelle quali sono stati illustrati anche i contenuti sia del PTPC 2018-2020 ed il Codice di Comportamento.

Nel corso del 2018 non vi sono state contestazioni né addebiti al personale per violazione al Codice di Comportamento e di conseguenza non vi sono state né istanze di conciliazione né richieste per la emanazione di pareri.

Anche per l'anno di riferimento non è stato organizzato un ufficio apposito, in considerazione delle esigue risorse umane disponibili e che l'attività competente è stata assegnata all'Area Amministrativa nell'ambito delle funzioni ordinarie obbligatorie.

Non sono pervenute al RPCT segnalazioni in relazione a eventi o azioni corruttive o discriminatorie relative al diritto di accesso alla trasparenza amministrativa.

Non sono stati conferiti incarichi extra amministrazione per cui non vi è stata necessità di controlli o verifiche su eventuali cause di inconfiribilità o di incompatibilità né iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale.

Infine, si segnala che con Delibera n. 83 del 4/12/2018 avente ad oggetto: Avviso pubblico per la presentazione e selezione di idee progettuali nell'ambito delle Politiche Sociali per l'anno 2019 – Approvazione, si è provveduto a riprendere, dopo sette anni, l'attività di finanziamento per le iniziative progettuali sociali e che tale provvedimento è stato adottato utilizzando correttamente i principi del D.lgs. 50/2016 anche per l'Area delle Politiche sociali, modalità adottata fino ad ora nella sola Area Amministrativa.

Napoli, 18 gennaio 2019

Il Responsabile della prevenzione
della corruzione e della trasparenza

Antonio Martucci

